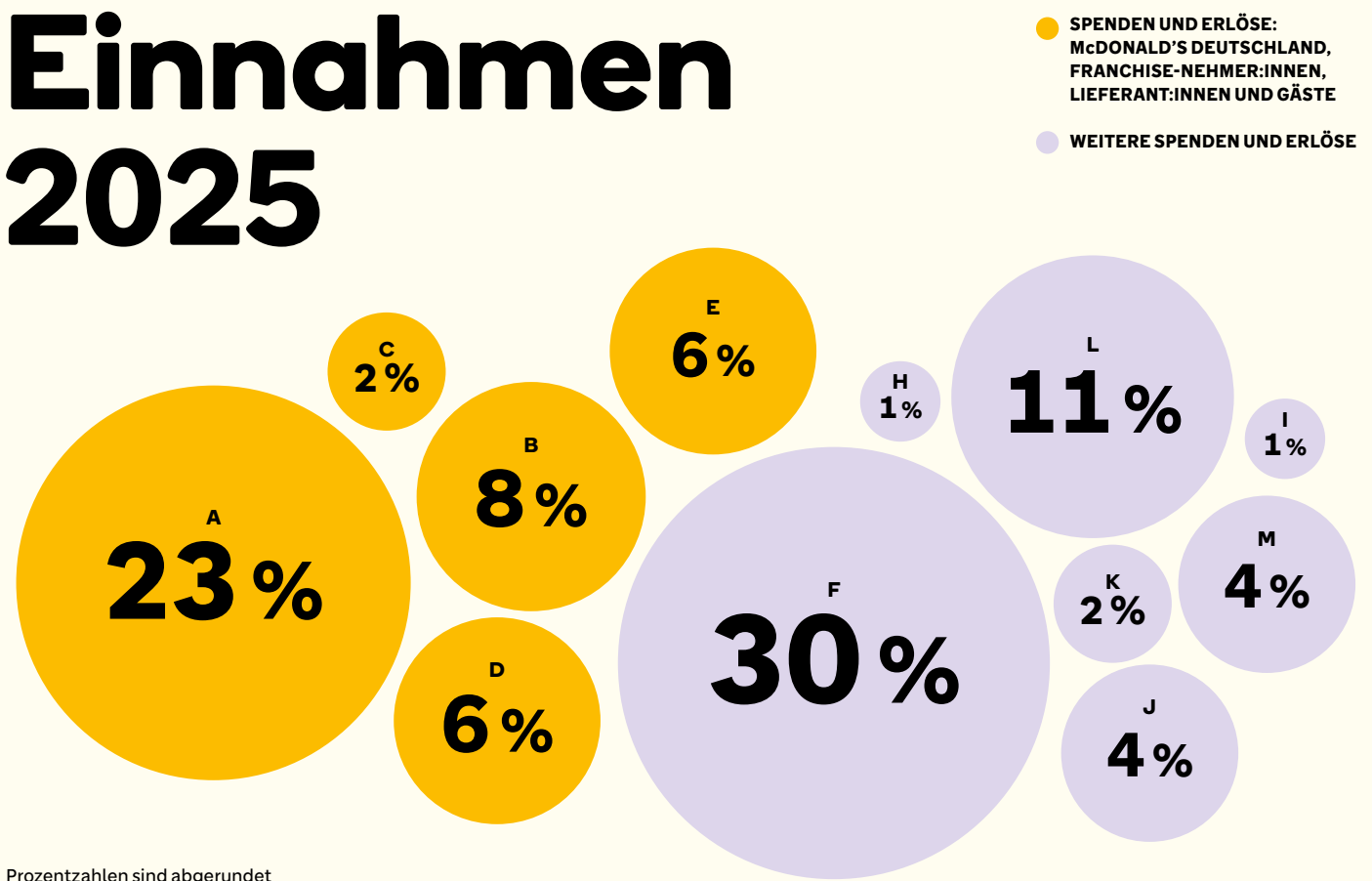


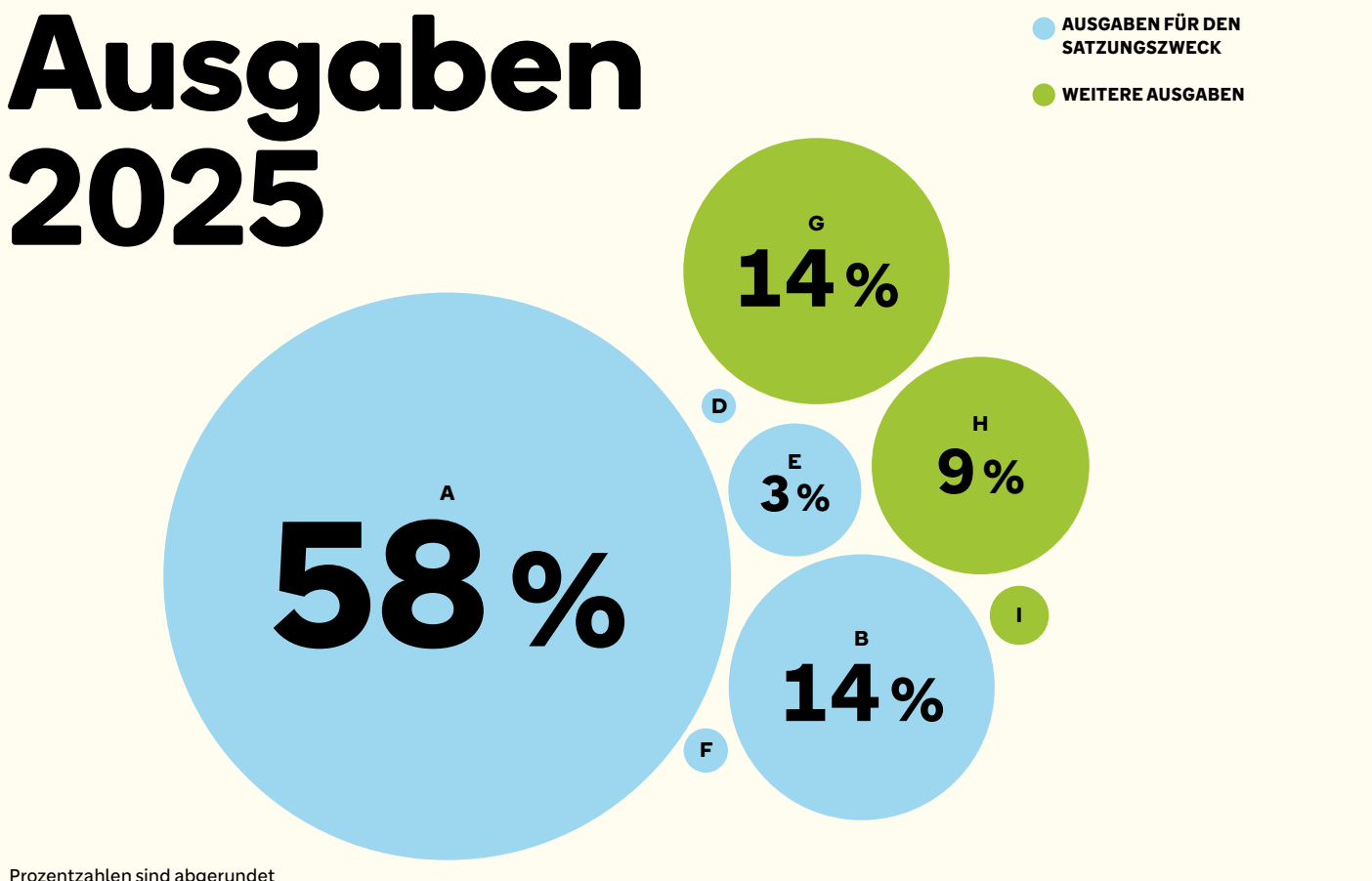
Einnahmen 2025



Prozentzahlen sind abgerundet

		2025	2024			2025	2024
A	McDonald's Deutschland, Franchise-NehmerInnen und LieferantInnen	4.593 TSD	4.371 TSD	H	Sonstige Spendenhäuschen	174 TSD	166 TSD
B	McDonald's Benefiz-Gala (auch aus Vorjahren)	1.648 TSD	1.464 TSD	I	Sachspenden	273 TSD	288 TSD
C	Sonstige McDonald's-Aktionen	298 TSD	422 TSD	J	Nachlässe	815 TSD	882 TSD
D	Spendenhäuschen bei McDonald's	1.260 TSD	1.500 TSD	K	Bußgelder	364 TSD	199 TSD
E	Gästespenden Bestellkioske bei McDonald's	1.272 TSD	1.284 TSD	L	Übernachtungen, Sponsoringeinnahmen und sonstige Erlöse	2.241 TSD	2.243 TSD
F	Weitere Unternehmen und Privatpersonen	6.009 TSD	5.254 TSD	M	Erträge aus kurz- und mittelfristigen Geldanlagen	852 TSD	868 TSD
G	Ronald McDonald House Global, Illinois, USA	0 TSD	7 TSD				
				GESAMTEINNAHMEN 2025 (EURO)		19.800 TSD	
				GESAMTEINNAHMEN 2024 (EURO)		18.948 TSD	

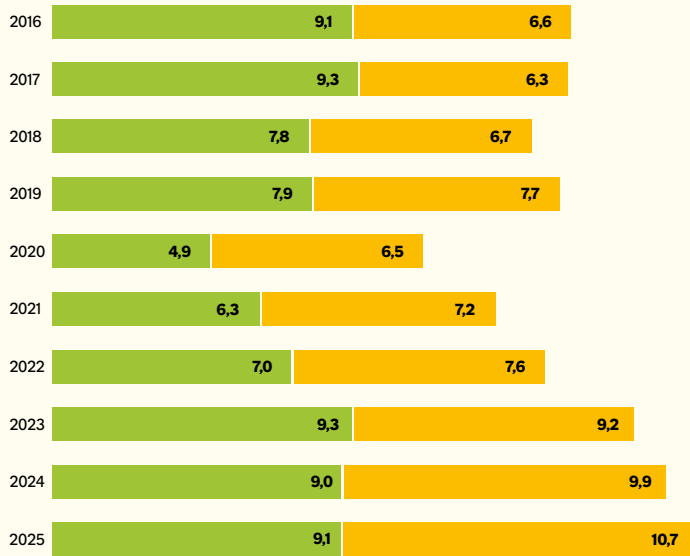
Ausgaben 2025



Prozentzahlen sind abgerundet

		2025	2024			2025	2024
A	Betrieb und Instandhaltung bestehender Einrichtungen	9.476 TSD	9.385 TSD	G	Ausgaben für die Selbstdarstellung und die Mittelbeschaffung	2.318 TSD	2.064 TSD
B	Ronald McDonald Haus Hamburg-Altona (Erweiterung)	2.342 TSD	954 TSD	H	Ausgaben für die Verwaltung	1.469 TSD	1.524 TSD
C	Ronald McDonald Haus Vogtareuth (Neubau)	0 TSD	88 TSD	I	Ausgaben für den wirtschaftlichen Geschäftsbetrieb und die Vermögensverwaltung	32 TSD	40 TSD
D	Ronald McDonald Haus München-Großhadern (Erweiterung)	8 TSD	34 TSD				
E	Projektrücklagen	500 TSD	500 TSD				
F	Einzelfallhilfe	20 TSD	22 TSD				
				GESAMTAUSGABEN 2025 (EURO)		16.165 TSD	
				GESAMTAUSGABEN 2024 (EURO)		14.613 TSD	

Entwicklung des Einnahmenvolumens seit 2016



Das Balkendiagramm veranschaulicht die Entwicklung des Einnahmenvolumens seit 2016 (Angaben in Millionen Euro). Der grüne Bereich der Balken repräsentiert dabei McDonald's Deutschland, Franchise-NehmerInnen, LieferantInnen und Gäste. Der gelbe Bereich zeigt die Höhe aller weiteren Spenden und Erlöse an.

TRANSPARENZ

Die McDonald's Kinderhilfe Stiftung trägt seit 2004 das DZI Spenden-Siegel. Dafür lässt die Stiftung vom Deutschen Zentralinstitut für soziale Fragen (DZI) jedes Jahr die satzungsgemäße, transparente und effiziente Verwendung von Spendengeldern überprüfen. Die Stiftung beteiligt sich zudem an der von Transparency International Deutschland e.V. ins Leben gerufenen „Initiative Transparente Zivilgesellschaft“. Damit verpflichtet sie sich dem Transparenz-Standard des Aktionsbündnisses. Die Aktivitäten der McDonald's Kinderhilfe werden darüber hinaus von der Regierung von Oberbayern und dem Wirtschaftsprüfungsunternehmen Ernst & Young einer Prüfung unterzogen. Weitere Informationen und die Selbstverpflichtung unter:

www.ronaldmcdonaldhaus.de/wer-wir-sind/transparenz

Studienergebnisse über die nachgewiesene Wirkung der Angebote der McDonald's Kinderhilfe Stiftung unter: www.ronaldmcdonaldhaus.de/studie

JAHRESBERICHT DIGITAL

Im digitalen Jahresbericht finden Sie außerdem die Gewinn- und Verlustrechnung, die Bilanz sowie Angaben zu den Werbemaßnahmen und dem Testat:

<https://jahresbericht-2025.ronaldmcdonaldhaus.de>

Mitarbeitende und Stiftungsziele

STIFTUNGSZIELE

Familien, in denen ein Kind schwer erkrankt, benötigen ganz besondere Unterstützung. Die McDonald's Kinderhilfe Stiftung ergänzt mit ihren Angeboten das staatliche Gesundheitssystem und will mit deren Weiterentwicklung künftig noch mehr Familien schwer kranker Kinder helfen.

FÖRDERPROGRAMM

Mit dem Förderprogramm werden auch in Zukunft ausgewählte Initiativen Dritter gefördert, die sich für die Belange schwer kranker und bedürftiger Kinder einsetzen. Darüber hinaus bleibt die Einzelfallhilfe ein zentraler Bestandteil des Förderprogramms.

PERSONAL

Die Stiftung beschäftigt deutschlandweit 133 hauptamtliche MitarbeiterInnen. Im Ehrenamt engagierten sich im Jahr 2025 insgesamt 766 MitarbeiterInnen für die Familien. Das Bruttojahreseinkommen der hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und

Mitarbeiter setzt sich aus dem Monatsgehalt, der Jahressonderzahlung (freiwilligen Weihnachtsgratifikation) sowie teilweise geldwerten Vorteilen durch die private Überlassung eines Dienstwagens oder Jobrads zusammen.

Die gesetzlich festgelegten Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung sowie Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung sind in der folgenden Aufstellung nicht enthalten. Das Vorstandsgehalt betrug 213.000 Euro. Die Angaben beruhen auf einer 40-Stunden-Woche. Für vermögenswirksame Leistungen wird derzeit ein Betrag von 40 Euro im Monat bezahlt.

BRUTTOJAHRESEINKOMMEN

Vorstand und leitende Angestellte	bis 213.000 €
Manager (Verwaltung)	59.000 € bis 86.000 €
Projektleitungen	61.000 € bis 71.000 €
Referenten (Verwaltung)	43.000 € bis 51.000 €
Projektmitarbeitende	32.000 € bis 53.000 €
Sachbearb., Sekretariat (Verwaltung)	51.000 € bis 53.000 €

